

Beleidsplan 2022 – 2025

Stichting WALHALLAb Nederland

WALHALLAb

ruimte(n) voor jong talent



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Algemene gegevens en bestuur	4
Algemene gegevens	4
Bestuur	4
Visie, missie en ambitie	5
Onze visie	5
Onze missie.....	5
Onze ambitie	5
Korte termijn ambitie.....	5
Lange termijn ambitie:	5
WALHALLAb door de jaren heen	6
Sinds den beginne	6
Oh ja, en prijzen	6
Doelstellingen.....	8
Doelstelling WALHALLAb.....	8
Maatschappelijk vraagstuk.....	8
Doel WALHALLAb	8
Bereiken doel.....	9
Doelgroep en betrokkenheid doelgroep.....	10
Voor wie is het WALHALLAb.....	10
Onderwijs en WALHALLAb	10
Zorg en WALHALLAb.....	11
Meesters.....	11
MDT – Maatschappelijk Diensttijd	13
WALHALLAb MDT = Mooie Dromen Toevoegen.....	13
WALHALLAb MDT-projecten	14
Wat vragen wij als tarief.....	16
Financiële prognose 2022 - 2025	17
Jaarrekening, balans en jaarverslag	17
De manier waarop de Stichting geld werft	18
Communicatie	19

Voorwoord

Een beleidsplan schrijven in Corona-tijd.....een uitdaging. Maar als WALHALLAb houden we wel van een uitdaging. Zeker als we in onzekere tijden leven. Maar er moeten natuurlijk wel een aantal vaste zaken in een beleidsplan staan dus daar gaan we:

Stichting WALHALLAb NL is opgericht op 28 juni 2018 te Zutphen (Statutaire zetel). Ons streven is het door maximaal uitdagen van jongeren te komen tot optimale talentontwikkeling, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Namens het bestuur van Stichting WALHALLAb NL,

Reinier Snel

Algemene gegevens en bestuur

Algemene gegevens

Statutaire naam	: Stichting WALHALLAb Nederland
Organisatietype	: Stichting
Opgericht	: 28 Juni 2018
KvK nummer	: 72033657
Banknummer (IBAN)	: NL51 RABO0331190699
Fiscaal nummer (RSIN)	: 858955362
AGB-code	: 98104162
Bezoekadres	: Waterstraat 33, 7201HM ZUTPHEN
Telefoonnummer	: 06-18612610
Website	: www.walhallab.nl
E-mail	: info@walhallab.nl
Werkgebied	: Nederland (België en Duitsland in ontwikkeling)
Doelgroep(en)	: Kinderen/Jongeren van 7 tot 27 jaar

Bestuur

Naam	: Mout, Marco
Titel	: Voorzitter
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	: Hollestelle, Jeroen
Titel	: Secretaris
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	: Snel, Reinier
Titel	: Penningmeester
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Visie, missie en ambitie

Onze visie

WALHALLAb is de plek waar jongeren hun talent ontwikkelen en waar ook effectief gewerkt wordt aan hun sociale en maatschappelijke vaardigheden. Er wordt ondernemend gedacht en oplossingen worden gevonden voor problemen en uitdagingen waarmee ze worden geconfronteerd. De ontwikkeling van de wil tot leren staat centraal. WALHALLAb doet dat vanuit de unieke, door jongeren zelf vormgegeven gebouwen en met de hulp van vele deskundige Meesters.

Er is een nauwe samenwerking met onderwijs, leerplicht, jeugdzorg, particulieren, ondernemers en uiteraard ouders. Om de ondernemende spirit te benadrukken zijn er opdrachten, uitdagingen en projecten waar jongeren een actieve rol in nemen. WALHALLAb doet dingen anders dan gewoon. Altijd en in alle opzichten. Altijd staan jongeren centraal. Zonder discussie.

Onze missie

Onze missie is jongeren uit te dagen, te stimuleren om optimaal hun talenten te ontwikkelen. WALHALLAb is opgericht om jonge mensen heel veel kansen en uitdagingen te bieden wanneer deze kansen en uitdagingen door onderwijs, jeugdzorg en maatschappij onvoldoende geboden (kunnen) worden. Wij zijn hierin effectief en spelen door de unieke diverse achtergronden van jeugdigen en interne organisatie een steeds grotere rol bij het oplossen en of voorkomen van problemen rond schoolgang, vastlopen en onaanvaardbaar gedrag. Tegelijk biedt het een podium voor getalenteerde jeugdigen die in de huidige maatschappelijke situatie geen ontwikkelplek daarvoor kunnen vinden. WALHALLAb is effectief als voorziening na, naast of in plaats van school.

De open en brede verwelcoming van jongeren geeft hen de kans te leren om te gaan met een grote diversiteit aan mensen, meningen en methodieken.

Onze ambitie

Het is onze ambitie WALHALLAb voor iedere jongere in Nederland mogelijk te maken zodat er op korte afstand van onderwijs en jeugdzorg een plek voor de jeugd is. Er mag geen jongere meer uitvallen omdat er geen plek voor hem of haar is. Inmiddels strekt onze ambitie zich zelfs verder uit met concrete ontwikkelingen in Duitsland en België.

Korte termijn ambitie

Voor de korte termijn ligt onze focus op het actief in werking zijn van 4 WALHALLAb's in Nederland en 1 in België. Het doel is om deze eind 2021 gerealiseerd te hebben.

Lange termijn ambitie:

Voor de lange termijn, tja. WALHALLAb moet uitgroeien tot een entiteit waar jongeren naast school en zorg terecht kunnen. Waar alles in het teken staat van leren, ontwikkelen, uitdagen, kennis overdragen en vooral ook lol. Het doel is om na 2021 ieder half jaar in een nieuwe plaats een nieuw WALHALLAb op te zetten.

WALHALLAb door de jaren heen

Sinds den beginne

WALHALLAb is al meerdere jaren actief, het is niet nieuw. En terugkijkend op de afgelopen jaren zijn er al heel wat jongeren (en jonge ouderen) sinds 2016 de deuren van WALHALLAb gepasseerd. In cijfers uitgedrukt levert dat het volgende beeld op:

Talentvolle jongeren een of meerdere dagen per week:	600
Thuiszitters die school weer hebben opgepakt:	65
Bezoek van schoolklassen in kader van diverse programma's:	1800
Bezoek van professionals uit zorg-onderwijs-jeugd etc.:	350
2de Kamer leden (verschillende fracties)	8
Gemeenten (wethouders, beleidsambtenaren, etc..)	24
Stagiaires van;	
	Universiteit/HBO: 20
	MBO: 160
	VO (MAS-stage): 100
	Leerlingen uit PO: heel veel

Projecten

	MDT-Greenbase	75	
	MDT-WALHELLEp/WALHALLAb Open Nights/Yourpride	400	(sinds dec 2020)
	Schoolsparen	450	
	MDT Anoroc	45	

En wat betreft leden College Zutphen, ambtenaren, medewerkers gemeente Zutphen, gemeenteraadsleden, fractieleden? Velen weten de weg naar en bij ons.

Oh ja, en prijzen

Hoe gaaf is het om geprezen te worden om wat je doet. We zijn ongelooflijk trots op de Korczakprijs.

- Wij mochten deze prijs in 2016 uit handen van HKH Prinses Laurentien in ontvangst nemen. Eens in de twee jaar wordt een Korczakprijs uitgereikt aan een organisatie die op bijzondere wijze actief vorm geeft aan een pedagogische praktijk waarin kinderen, geheel in de geest van het gedachtegoed van Korczak, tot hun recht komen..
- De sterkste Schakel Award voor meest klantvriendelijke bedrijf 2018 in Gelderland.
- De Kees Luesink award - De stichting Kees Luesink Award richt zich op initiatieven, personen, organisaties of bedrijven die gaan voor sociale winst en vernieuwend zijn. De Award heeft als doel deze initiatieven een steun in de rug te geven, niet op te geven, zich nog meer in te zetten om tot succes te komen. Als voormalig wethouder in Zutphen en burgemeester van Doesburg was Kees Luesink als geen ander in staat mensen te stimuleren om doelen en idealen zelf beter voor elkaar te krijgen.

- Nominatie voor de UNICEF Paul van Vliet Award. De award is een jaarlijks initiatief van UNICEF Nederland en de Efteling.
- BID Positivity award 2021. De BID Positivity Awards maken onderdeel uit van de Big Improvement Day (BID). BID is in 2008 opgezet vanuit de behoefte om positieve ontwikkelingen in Nederland te belichten en verder te brengen. Sindsdien komt de top van de Nederlandse overheid en het bedrijfsleven elk jaar op de derde dinsdag van januari samen voor de meest positieve dag van het jaar. In de categorie Meest Positieve Non-Profit Organisatie mochten wij de award voor de Provincie Gelderland in ontvangst nemen.

Nu zijn prijzen niet alles maar wel een fijne erkenning voor ons werk.

Doelstellingen

Doelstelling WALHALLAb

In een WALHALLAb labelen we niet. Houden we niet van. Het gaat om wat je kan, heel normaal. Iedere jongere moet binnen WALHALLAb de ruimte en veiligheid krijgen om kennis te maken met 'het gewone leven'. Veel vraagstukken bij jongeren en gezinnen gaan over 'normale' opvoed- en opgroei problemen. Juist door hier ondersteuning en een andere aanpak te bieden, voorkomen we onnodig problematiseren en medicaliseren. Uiteraard is het daarom belangrijk om goed inzicht te hebben in de leefwereld van de jongere en omgeving en het opbouwen van vertrouwen.

Maatschappelijk vraagstuk

In Nederland is er een toenemende vraag naar jeugdhulp. Een recent landelijk onderzoek (AEF, 2020) geeft aan dat de instroom van jeugdigen niet toeneemt, maar dat vooral de uitstroom niet afneemt. Oorzaken van het toenemend gebruik van jeugdhulp zijn: Ontwikkelingen in het opgroeien en opvoeden van kinderen zoals toename van het aantal echtscheidingen, prestatiedruk en problematisch sociale mediagebruik. Maar zeker ook de uitvoering met verschillende gemeenten met ieder eigen (soms gekmakende) procedures en kwaliteitseisen. (bronnen: Nederland Jeugd Instituut en VNG 2020).

Vanuit WALHALLAb leggen we graag de focus op preventie uitgaande van het feit dat preventie veel meer is dan het voorkomen van problemen. Het gaat erom in een vroeg stadium de jongeren met hun ouders mee te nemen in de juiste ontwikkelingen voor de jongere zelf. Dit zodat de jongeren uitgroeien tot gezonde, zelfstandige en verantwoordelijke volwassenen die hun talenten benutten en op een positieve manier bijdragen aan hun eigen ontwikkeling, aan een goede verstandhouding met hun ouders en aan de wereld om hen heen.

Doel WALHALLAb

Het gaat om Jongeren. WALHALLAb is er voor jongeren die kennis kunnen opdoen van elkaar, van ouderen én jongeren en deze kennis ook weer delen. Dat is ook de belangrijke rol van volwassenen binnen onze organisatie: bemoedigen, kennis overdragen, uitdagen, begeleiden, luisterend oor zijn en adviseren.

WALHALLAb is geen school; toch wordt er heel veel geleerd. Het is zeker geen zorginstelling; terwijl er wel veel zorg wordt verleend. De missie is een nieuwe vorm van leren en talentontwikkeling te zijn naast, na of in plaats van het regulier primair, voortgezet en hoger onderwijs. Het moet een uitdagende, vernieuwende en constant ontwikkelende organisatie zijn en blijven waar durf en moed centraal staan. Protocollen en formaliteiten met betrekking tot jeugd houden we zo veel mogelijk buiten de organisatie.

Handelingsverlegenheid is volkomen uit den boze. Ingrijpen is nodig waar ingegrepen dient te worden. Het tonen van moed moet. Bij dergelijk ingrijpen wordt te allen tijde, zolang binnen de beschreven richtlijnen wordt gehandeld, steun verleend door de leiding aan de begeleiders. Wij houden ons merendeels ver van de discussies over het huidige onderwijs en zullen nooit beweren

dat wij het huidige onderwijs kunnen veranderen, maar dat we het wel anders kunnen doen. Met aantoonbaar resultaat! Wij kiezen voor een zelfstandige organisatie en -identiteit: WALHALLAb.

In onze plannen sluiten we tevens aan op de leidende principes van de strategische visie van de gemeente Zutphen, onze thuisstad. Deze hebben we vanuit WALHALLAb een eigen invulling gegeven.

- **Principe 1: Een verantwoordelijke samenleving**
 - In een WALHALLAb houdt iedereen rekening met elkaar en kijken ze naar elkaar om. Iedereen kan naar vermogen werken, leren of anderszins van betekenis zijn. Jongeren, leerlingen, vrijwilligers en Meesters werken in samenhang aan een sterke samenleving die het mogelijk maakt dat sociale verbanden ontstaan en blijven.
- **Principe 2: Focus op preventie**
 - Bij WALHALLAb gaan wij uit van wat wél en wat zelf kan. Talenten en kwaliteiten zijn zichtbaar en worden benut. Daardoor worden veel (oorzaken van) problemen al voorkomen. Door preventieve activiteiten zorgen we dat kleine zorgen geen grote zorgen worden. Want je ergens zorgen over maken betekent niet per definitie dat er professionele zorg nodig is.
- **Principe 3: Zo dichtbij mogelijk**
 - Om bij te dragen aan een sterke, inclusieve samenleving is het nodig dat Jongeren, leerlingen, vrijwilligers en Meesters elkaar kennen en weten te vinden. Mensen voelen zich het best in hun eigen vertrouwde omgeving. Daarom zijn de mogelijkheden voor contact, activiteiten en ondersteuning zo dichtbij mogelijk georganiseerd.
- **Principe 4: Effectief en efficiënt**
 - Als (tijdelijke) ondersteuning nodig is nemen jongeren, leerlingen, vrijwilligers en Meesters samen met de ouders/verzorgers de verantwoordelijkheid om dit zo effectief en efficiënt mogelijk te doen. Oftewel: er wordt gedaan wat echt helpt om waar mogelijk de regie in eigen hand te houden of krijgen.

Bereiken doel



Doen wat echt nodig is, zit in ons DNA. En hoe; door te geloven in wat we doen. Anderen daarin mee te laten denken, werken, participeren, mee te nemen en heel goed luisteren naar onze jongeren. Wij willen graag over onze eigen grenzen heen kijken. Samenwerken en erkennen waar we heel goed in zijn, maar ook toegeven waar we dat niet zijn. En dan zorgen dat we de handen ineenslaan voor waar het ons om draait; de Jongeren.

WALHALLAb blijft de plek voor het ontwikkelen van jongeren, waar de verhouding tussen zorg en geen zorg leerlingen gebalanceerd blijft, leeftijden en achtergronden divers zijn en geen onderscheid wordt gemaakt naar afkomst, opleiding of achtergrond.

Doelgroep en betrokkenheid doelgroep

Voor wie is het WALHALLAb

- Jongeren....
 - krijgen de kans om hun talenten echt te ontdekken en ontwikkelen
 - krijgen de kans om hun sociale vaardigheden te verbeteren
 - krijgen de kans om hun problemen aan te pakken
 - krijgen de kans om te leren LEREN
- Stagiaires.....
 - krijgen de kans om hun talent maximaal te ontwikkelen
 - krijgen de unieke kans om vakmanschap te vergaren in de praktijk
 - krijgen de unieke kans om zelfstandiger te worden
 - krijgen de kans om ondernemend te worden
- Meesters.....
 - (jong) volwassenen krijgen de unieke kans hun kennis en kunde te delen
 - krijgen de kans uit sociaal isolement of isolatie te komen
 - krijgen de kans op werkervaring en samenwerking met gelijkgestemden

De belangrijkste groep betreft jongeren tussen de 7 en 27 jaar. Ongeacht afkomst, niveau enzovoort. We zijn er niet alleen voor jongeren die enige vorm van jeugdhulp of andersoortige ondersteuning nodig hebben maar ook voor de jongeren die graag met hun talenten aan de slag gaan en hun eigen plek in willen nemen. Dat is WALHALLAb, voor alle jongeren. Een laagdrempelige plek waar er een grote maatschappelijke betrokkenheid is van jongeren, vrij toegankelijk.

Onderwijs en WALHALLAb

De afgelopen jaren is de samenwerking met het onderwijs geïntensiveerd. In aantal zijn we ook gegroeid. 4 jaar geleden waren er hooguit 2 tot 3 studenten aanwezig die stage liepen. Inmiddels faciliteren wij gemiddeld 40 studenten per jaar in het uitvoeren van hun stage bij WALHALLAb. Van zeer diverse opleidingen en studierichtingen. Naast stageplaatsen nemen wij deel aan programma's van specifieke studierichtingen zoals bijvoorbeeld Master Pedagogiek, Social Work, Bedrijfskunde en Sociale Geografie.

Maar ook aan extra curriculum programma's zoals het Honneurs programma van Hogeschool Windesheim. Dit vinden wij niet alleen belangrijk maar zien hierin ook de meerwaarde voor de gemeente Zutphen in het samenbrengen van PO, VO, ROC's, HBO- en WO-onderwijs in de stad. Voor deze stageplaatsen ontvangen wij geen vergoeding maar dit voegt voor ons een waarde toe aan de visie en missie van WALHALLAb.

De samenwerking met onderwijs in de breedste zin van het woord kan en moet nog verder geïntensiveerd worden. Het hoe is ook in nauwe samenwerking met de gemeente die in onze ogen de partij is om hier de regie op te voeren. Wij gaan graag die samenwerking aan.

Zorg en WALHALLAb

Onze organisatie bestaat voor een groot deel uit Meesters, waaronder Meesters met een zorgbehoefte maar wel met heel veel vakkennis. Onze inzet wordt voor een groot deel bepaald door kennisoverdracht en verantwoordelijkheid. Meesters met vakkennis, al dan niet met hulpvraag of zorgbehoefte zijn welkom.

Belangrijk is dat zij in staat zijn om op een energieke en motiverende wijze hun kennis over te dragen op de jongeren. Dit draagt bij aan zowel de zelfredzaamheid van de vrijwilligers en ook als bijdrage in de groei van de jongeren.

In aanpak staan wij voor zo vroeg en direct mogelijk handelen. Korte duidelijke interventies leiden in de meeste gevallen snel tot resultaat waardoor we voorkomen dat jongeren doorstromen naar het zorgcircuit. Met jongeren moet je geen tijd willen verliezen in plannen maken en wachtrijen. Dan gaat tijd, effectiviteit en de mogelijkheid preventief op te treden verloren. Door voorliggend en preventief te handelen wordt voorkomen dat er op een onnodige wijze gebruik gemaakt wordt van de voorzieningen in het sociaal domein. Wij geloven sterk, nee, wij weten en laten zien dat het anders kan.

Waar nog een concrete meerwaarde ligt is een intensievere samenwerking met WMO/Participatie. Wij gaan dat partnerschap graag aan. Er is behoefte aan meerdere plekken per jaar specifiek voor jongeren/jong volwassenen vanuit deze doelgroep. Nu zijn de mogelijkheden beperkt maar wel succesvol. GelreWerkt onderschrijft het succes en ziet de meerwaarde van een verdergaande samenwerking.

WALHALLAb. Echt doen wat nodig is.

Meesters

Onze organisatie bestaat voor een groot deel uit vrijwilligers, onze Meesters, waaronder Meesters met een zorgbehoefte maar wel met heel veel vakkennis. Onze inzet wordt voor een groot deel bepaald door kennisoverdracht en verantwoordelijkheid. Meesters met vakkennis, al dan niet met hulpvraag of zorgbehoefte zijn welkom. Belangrijk is dat zij in staat zijn om op een energieke en motiverende wijze hun kennis over te dragen op de jongeren. Dit draagt bij aan zowel de zelfredzaamheid van de vrijwilligers en ook als bijdrage in de groei van de jongeren.

Iedereen die over vakvaardigheden en kennis beschikt is welkom in ons Meesters-team. Belangrijk is dat de meester weet, of leert, waar WALHALLAb voor staat en dat ook kan onderschrijven. Wie in de ziekte zit of het stempel arbeidsongeschikt heeft, maar toch het gevoel heeft dat je van thuiszitten alleen maar ongelukkig wordt? Wij bieden de kans om te ontdekken en laten zien wat de vrijwilliger nog wél kan! Men kan op zoveel manieren van waarde zijn. Natuurlijk is iedereen ook welkom als er gewoon tijd over is en geen zin heeft om achter de geraniums te zitten of non-stop op de telefoon te kijken om de tijd te doden.

Als Meester bij WALHALLAb teken je een vrijwilligersovereenkomst. Dit om wederzijdse afspraken en verwachtingen goed vast te leggen. De Meester is veel in contact met jongeren. Daarom vragen we om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in te leveren. De verklaring is een van de

manieren waarmee we borgen dat we een veilige omgeving bieden. Wij helpen de vrijwilliger met het aanvragen van deze verklaring. De VOG is kosteloos.



MDT – Maatschappelijk Diensttijd



Het ministerie van VWS heeft MDT (Maatschappelijke Diensttijd) ingevoerd. MDT is de ontdekkingsreis naar de beste versie van jezelf. Een kans voor jou om je talenten te ontdekken, van betekenis te zijn, nieuwe mensen te ontmoeten en keuzes te maken voor de toekomst. Jouw persoonlijke ontwikkeling en vrijwillige inzet voor anderen maakt onze samenleving sterker.

Binnen deze doelstelling zijn drie onderwerpen van belang, namelijk maatschappelijke impact, talentontwikkeling en elkaar ontmoeten. Maatschappelijke impact wordt bereikt door iets te doen voor een ander en/of voor de samenleving en door zelf een stap verder te komen. Met talentontwikkeling creëer je vaardigheden en vergroot je je zelfvertrouwen. MDT biedt ook de mogelijkheid om mensen met verschillende achtergronden en leeftijden dichterbij elkaar te brengen.

Als je de leeftijd hebt van 14 tot 27 jaar kan je je vrijwillig inzetten voor MDT. Het is de bedoeling dat je in een periode van maximaal zes maanden, gemiddeld dertien uur per maand gaat besteden aan je persoonlijke ontwikkeling en de inzet voor anderen.

WALHALLAb MDT = Mooie Dromen Toevoegen

WALHALLAb NL biedt met het MDT-traject aan 300 jongeren een tijd aan waarin je jouw Mooie Dromen kunt Toevoegen. Niets is te gek. Je gaat dingen proberen waarvan de uitkomst nog niet vaststaat. Je gaat jezelf beter kennen en je talenten ontwikkelen. Je wordt onderdeel van WALHALLAb en gaat andere jongeren helpen, ontmoeten en ervaringen opdoen. Hoe gaaf is dat!

Niets is meer inspirerend dan jouw dromen waarmaken. Jouw droom toevoegen aan WALHALLAb, dus MDT – Mooie Dromen Toevoegen. En het is net alleen dromen, wij gaan samen met jou op pad om die droom ook waar te maken. In eigen projecten, gezamenlijke projecten, kies maar. Als deelnemer aan dit MDT-traject ga je in een periode van zes maanden, gedurende tachtig uur aan de slag. Jouw ideeën en creativiteit zijn heel hard nodig, dus dit kunnen projecten zijn die je zelf of samen met anderen hebt bedacht.

In 2019 hebben wij succesvol het MDT-project Greenbase (vergroening schoolplein) opgeleverd. Inmiddels zijn we gewaardeerd deelnemer in MDT, worden er samenwerkingen opgezet met andere MDT-partners zoals Nimma Media Nijmegen, Project-O in Utrecht, Stichting Move, Gemeente Utrecht, Gemeente Capelle a/d IJssel, Stichting Tap2Top en andere instanties.

Vanuit het partnerschap zijn wij betrokken bij diverse werkgroepen in het kader van duurzame ontwikkeling MDT in samenwerking met Kernteam MDT, ministerie VWS en Social Finance NL.

WALHALLAb MDT-projecten

Naast onderstaande MDT projecten willen we graag een project extra belichten en dat is MDT – YourPride. Opgezet vanuit de vraag vanuit burgermeester Annemieke Vermeulen op basis van de vraag uit het onderzoek van toen student Mieke Bouwmeester. We zijn heel blij met haar aanstelling als junior beleidsmedewerker Welzijn/LHBTI en kijken uit naar een verdere samenwerking. Met YourPride Zutphen bieden wij een veilige, verbindende en leuke plek hebben voor iedereen van 13 t/m 23 jaar die ook maar een beetje of juist heel nieuwsgierig is naar de verschillende seksualiteiten en/of genders en wat dat eigenlijk inhoudt.

Er is een verscheidenheid van MDT-projecten binnen WALHALLAb.

- **WALHELLEp**; WALHELLEp dat inmiddels met de chat-& bel-lijn en de vaste inloopavonden is uitgegroeid tot een vast onderdeel van WALHALLAb.
- **Kunstchallenge**; een Corona-initiatief in de zomer van 2019 om jongerenontmoeting mogelijk te maken via kunstprojecten. I.s.m. COA en het AZC Zutphen.
- **WALHALLAb brengt Kleur**; Met door jongeren gemaakte kunst de stad opfleuren.
- **Your Pride Zutphen**; Met Your Pride Zutphen bieden wij een veilige, verbindende en leuke plek hebben voor iedereen van 13 t/m 23 jaar die ook maar een beetje of juist heel nieuwsgierig is naar de verschillende seksualiteiten en/of genders en wat dat eigenlijk inhoudt.
- **Anoroc-festival 'Let's Turn Corona Around'**- Jeugd aan Zet- Online- offline festival i.s.m. Stichting Lokaal en gemeente Zutphen. Een multidisciplinair festival in juli 2021 voor alle jongeren in Zutphen e.o.
- **Jeugd aan Zet** – Capelle aan den IJssel. Iedere donderdag en vrijdag op het Comenius Praktijkcollege. WALHALLAb Capelle
- **Greenbase**; Vanuit het concept Greenbase is er inmiddels een volledig nieuw ingericht schoolplein opgeleverd.
- **Persoonlijke projecten**; iedere jongere binnen WALHALLAb heeft de mogelijkheid zijn/haar talenten te ontdekken, ontwikkelen en volledig tot zijn recht te laten komen. Ook binnen MDT.



Doen wat echt nodig is;

Een verantwoordelijke samenleving

Focus op preventie

Zo dichtbij mogelijk

Effectief en efficiënt



Wat vragen wij als tarief

Dit beleidsplan geldt voor alle jongeren. Meedoen kan op verschillende manieren. Onderstaande tarieven gelden voor de 'vrije jongeren', zonder enige indicatie of diagnose. Dus dit werkt op dezelfde manier als dat je voetbal of muziekles gaat, dan betaal je, net zoals je bij WALHALLAb betaald.

Komt de leerling met een speciale reden? Dan zou het best eens kunnen dat er op een andere manier voor betaald wordt. Dat regelen wij dan met ouders/verzorgers/coach etc. En dat regelen kan best ver gaan.

Wij zijn ons heel erg bewust van het feit dat een vrijetijdsbesteding of bezig zijn met je eigen talentontwikkeling voor sommige gezinnen financieel niet haalbaar is. Hierin zoeken wij de samenwerking met de gemeente in samenspel met de ouders die melden dat ze het niet kunnen betalen. Dan kunnen we samen met gemeente, Stichting Leergeld, Toren fonds en eventueel andere fondsen alle mogelijkheden onderzoeken zodat ook echt iedere jongere aan zijn/haar talenten kan werken.

Tarieven 2021

Tarief bij zorg-indicatie leerling	Conform zorgvergoeding bij contract	
Lidmaatschap WALHALLAb	Jaartarief	Kwartaal
1 uur per week *	€ 650,00	€ 162,50
2 uur per week *	€ 1.299,00	€ 325,00
3 uur per week *	€ 1.899,00	€ 475,00
10 dagen kaart (2,5 uur per dag)	€ 375,00	Per kaart
Standaardtarief		
Per uur op basis van na facturatie	€ 15,00	Per uur
* meer-uren worden op basis van uurtarief nagefactureerd		
* tarieven op basis van 42 weken		

Financiële prognose 2022 - 2025

Om de doelen van WALHALLAb in Zutphen te realiseren zijn financiële middelen nodig. In het onderstaande overzicht is uitgegaan van de vestiging Zutphen. Onze ambitie in het uitbreiden wordt voornamelijk gefinancierd uit de projectsubsidies (MDT en Deltaplan Jeugd) en eventueel gemeentelijke subsidies van de andere betrokken gemeenten.

Er wordt uitgegaan van baten en lasten, om de prognose inzichtelijk te maken. Onderstaand een overzicht. *(dit overzicht is met name van toepassing op de uitvoering in Zutphen – juni 2021):*

Prognose over	2022	2023	2024	2025
Verwachte inkomsten - Baten				
Leerlinginkomsten	€ 106.582,00	€ 170.627,00	€ 187.448,00	€ 199.796,00
Gemeentelijke ondersteuning	€ 85.000,00	€ 85.000,00	€ 85.000,00	€ 85.000,00
Loonkostensubsidie	€ 14.022,36	€ 14.022,36	€ 14.022,36	€ 14.022,36
Lezingen/seminars	€ 3.250,00	€ 3.250,00	€ 4.000,00	€ 4.500,00
Donaties/giften	€ 17.500,00	€ 17.500,00	€ 17.500,00	€ 17.500,00
Projectsubsidies	€ 412.480,00	€ 387.480,00	€ 415.000,00	€ 422.500,00
Resultaat	€ 638.834,36	€ 677.879,36	€ 722.970,36	€ 743.318,36
<hr/>				
Huisvestingskosten	€ 44.832,24	€ 45.500,00	€ 46.500,00	€ 47.500,00
Materiaal/afschrijving/logistiek	€ 45.000,00	€ 50.500,00	€ 55.500,00	€ 48.000,00
Personeel & bestuurskosten	€ 129.500,00	€ 168.000,00	€ 178.000,00	€ 205.500,00
Projectreservering	€ 397.480,00	€ 372.480,00	€ 400.000,00	€ 400.000,00
Marketing	€ 15.970,86	€ 16.946,98	€ 18.074,26	€ 18.582,96
Verzekeringen	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.750,00
Kosten vrijwilligers	€ 3.000,00	€ 6.500,00	€ 6.500,00	€ 7.750,00
Onvoorzien	€ 1.500,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 5.750,00
Resultaat	€ 638.783,10	€ 671.426,98	€ 716.074,26	€ 734.832,96
<hr/>				
Netto-reservering	€ 51,26	€ 6.452,38	€ 6.896,10	€ 8.485,40

De stichting heeft geen winstoogmerk. Dit staat ook beschreven in de statuten.

Jaarrekening, balans en jaarverslag

Jaarrekening, balans en jaarverslag is in 2021 beschikbaar, aangezien we in 2020 zijn gestart met het werven van inkomen.

De manier waarop de Stichting geld werft

De stichting wil de benodigde financiële middelen binnen krijgen door: leerling bijdragen, zorgvergoedingen, sponsoring, donaties, giften, filantropie, subsidies, bijdrage van activiteiten en fondsenwerving.

De werving van geld gebeurt op een effectieve, directe manier zoals tijdens contacten met relaties, zowel privé als zakelijk en bij overheden. De bestaande contacten met donateurs en organisaties actief, samenwerkingspartners, onderhouden en daarnaast het werven van nieuwe contacten/relaties en donateurs. Dit kan bijvoorbeeld middels brieven, telefonisch, het inzetten van multimedia en Social media. Het voeren van acties voor het verkrijgen van financiële middelen. Dit kan door persoonlijke initiatieven van mensen of organisaties.

Onderstaand noemen wij kort welke soorten bijdragen er zijn.

- **Sponsoring:** een zakelijke overeenkomst, gericht op profijt voor beide partijen, waarbij de ene partij (de sponsor) een persoon, instelling of evenement financieel en/of materieel ondersteunt en waarbij de andere partij (de gesponsorde) een nauw omschreven evenwaardige tegenprestatie biedt die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen. Het gaat om: een zakelijke overeenkomst (sponsorcontract), prestatie en evenwaardige tegenprestatie, tweerichtingsverkeer.
- **Leerling bijdragen** – abonnementen – strippenkaarten (actuele prijzen zie website).
- **Donateurschap:** eenrichtingsverkeer. Geld geven aan een goed doel geeft een goed gevoel!
- **Giften:** eenrichtingsverkeer. Geld geven aan een goed doel geeft een goed gevoel!
- **Subsidies:** financiële bijdrage van de overheid vaak bedoeld voor het mogelijk maken of in stand houden van bepaalde activiteiten en voorzieningen, onder bepaalde voorwaarden.
- **Fondsenwerving:** werven van donaties, alle vormen van werving van aanvullende middelen.

De stichting heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van bijdragen van anderen.

Communicatie

Ieder jaar zal Stichting WALHALLAb NL haar doelgroep op de hoogte houden van de ondernomen activiteiten/projecten via:

- Een financieel jaarverslag
- Een kort inhoudelijk jaarverslag
- Nieuwsbrieven

Het financiële jaarverslag geeft de prestatie van de stichting in het betreffende jaar weer. Deze prestaties zijn dan ook uitgedrukt in cijfers. Het inhoudelijk jaarverslag en de nieuwsbrief vertellen kort en bondig over de activiteiten die zijn uitgevoerd in dat jaar en hoe die activiteiten zijn verlopen.